
Työllistämislisä yrityksille ja yhdistyksille

Työllistämislisää myönnetään ensisijaisesti hakemusten ja määrärahojen puitteissa saapumisjärjestyksessä, jos hakija ja työllistettävä täyttävät asetetut ehdot.

HAKIJAN EHDOT

- Yritys, säätiö tai rekisteröity yhdistys.
- Maksaa työllistettävälle työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
- Huolehtii palkattavan henkilön ennakonpidätyksestä ja muista lakisääteisistä työnantajavelvoitteista.
- Huolehtii siitä, että työaika on vähintään 85 % työehtosopimuksen mukaisesta työajasta.

TYÖLLISTÄMISLISÄN MYÖNTÄMINEN

Työllistämislisä voidaan myöntää yhden tai useamman loppilaisen henkilön palkkauskustannuksiin seuraavasti:

1. Yli 300 pv työmarkkinatukea työttömyyden perusteella saanut henkilö
 - Työllistämiskaudet 8 kk, työllistämislisä 400 €
 - Työllistämislisää maksetaan yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneen työllistymiseen kahdeksalta työssäoloelta kerryttävältä kuukaudelta.
 - Kahdeksan kuukauden tuki henkilöä kohden on maksimissaan 3.200 €.
2. Nuorisotakuun piiriin kuuluva henkilö. Eli alle 25-vuotias tai alle 30-vuotias vastavalmistunut
 - Työllistämiskaudet 12 kk, työllistämislisä 350 €.
 - Nuorisotakuun piiriin kuuluvien henkilöiden työllistämislisä on maksimissaan 4.200 €.

Huomioitavaa

- Työllistämislisä voidaan myöntää, mikäli sekä työllistettävä henkilö että työnantaja täyttää aiemmin esitetyt työllistämislisän ehdot.
- Työllistämislisää ei voida myöntää, jos työsuhde on alkanut ennen myönteistä päätöstä.
- Palkkatuki ei ole ehtona eikä esteenä työllistämislisän maksamiselle. Palkkatuki voi olla 30–50 % palkkauskustannuksista. Tukijakson pituus riippuu palkattavasta henkilön työttömyyden kestosta, vamman tai sairauden vaikutuksesta työsuoritukseen. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää käytettävissään olevien määrärahojen puitteissa.
- Työllistämislisää myönnetään kalenterivuositain talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

TYÖLLISTÄMISLISÄN MAKSAMINEN

- Korvauksen määrä tarkistetaan kuukausittain suhteessa toteutuneisiin työpäiviin, työntekijän palkattomat poissaolopäivät vähentävät lisän määrää.
- **Liitteet:** Tilitykseen tulee liittää jäljennös työllistetyn työsopimuksesta ja tosite palkanmaksusta.
- Tilitys on mahdollista tehdä liitteenä olevalla lomakkeella kalenteri-kuukausittain tilitysjakson päättymisen jälkeen, kuitenkin viimeistään seuraavan kalenterikuukauden kuluessa.
- Tilitys voidaan jättää vasta tilityskuukauden päättymisen jälkeen, jolloin toteutuneet päivät ovat tiedossa.
- Työllistämislisä maksetaan kuukauden kuluessa tilitysilmoituksen saapumisesta työnantajan ilmoittamalle tilille.
- Lopen kunnalla on oikeus keskeyttää tuen maksaminen, jos myöntöperusteet ovat olennaisesti muuttuneet ja pyytää tarvittaessa työnantajalta lisätietoja.